

Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа «Янинский центр образования»

РАССМОТРЕНО  
педагогическим советом  
МОБУ «СОШ «Янинский ЦО»  
Протокол от 29.09.19г. № 1



***План методической работы  
МОБУ «СОШ «ЯНИНСКИЙ ЦО»  
на 2019-2020 учебный год***

## **Методическая тема школы:**

«Актуализация познавательной деятельности обучающихся как средство саморазвития и самореализации личности»

**Цель: обеспечение непрерывного полноценного повышения профессиональной компетентности педагогов как средства достижения качества образования.**

*Главная задача методической работы – создание таких условий, в которых бы учитель и педагогический коллектив в целом просто не мог бы работать некачественно.* Качество же внутри учителя – это категория нравственная, требующая развития его самосознания и постоянного профессионального роста.

### **ЗАДАЧИ:**

1. Продолжить формирование методической культуры педагогов, как средства повышения качества образования.
2. Совершенствовать методы, средства обучения и воспитания, повысить уровень работы обучающихся с учебно-научным текстом на уроке, формировать ключевые компетентности обучающихся.
3. Создать оптимальные условия для раскрытия индивидуальных способностей обучающихся и формировать навыки самостоятельной учебной деятельности с привлечением учебно-научного текста.
4. Создать условия для профессионального становления молодых (начинающих) педагогов.
5. Создать условия для профессионального самосовершенствования педагогов и реализации их педагогического потенциала и мастерства.

### **Формы методической работы:**

1. Тематические педсоветы.
2. Методические объединения учителей.
3. Работа учителей по темам самообразования.
4. Открытые уроки.
5. Творческие отчеты.
6. Работа творческих объединений
7. Предметные недели.
8. Семинары.
9. Консультации по организации и проведению современного урока.
10. Организация работы с одаренными детьми.
11. «Портфолио» учителя.
12. Педагогический мониторинг.
13. Организация и контроль курсовой системы повышения квалификации.

### **Основные направления методической работы школы:**

- повышение квалификации педагогов школы;
- работа с молодыми специалистами;
- учебно - методическая работа;

- инновационная работа;
- работа по выявлению и обобщению педагогического опыта;
- развитие педагогического творчества;
- мониторинг педагогического профессионализма и качества образования обучающихся.

### **План методической работы**

<i>Содержание работы</i>	<i>Сроки</i>	<i>Ответственный</i>
<b><i>I. Организационно-педагогическая деятельность</i></b>		
Продолжить работу по формированию банка нормативно – правовых документов, регламентирующих введение и реализацию ФГОС	В течение года	Администрация, руководители МО
Разработать локальные акты и внести изменения и дополнения в локальные акты адекватно изменениям, происходящим в деятельности школы.	В течение года	Администрация
Утвердить план методической работы школы, планы методических объединений, элективных курсов, рабочих программ учебных курсов и дисциплин.	Август	Руководители МО Методический совет
Осуществлять мониторинг выполнения учебных программ; качества обучения обучающихся, педагогического профессионализма.	Декабрь, май	Руководители МО Методический совет

### ***II. Работа с кадрами. Повышение квалификации, аттестация педагогических работников***

<b><i>Цель: совершенствование системы работы с педагогическими кадрами по самооценке деятельности и повышению профессиональной компетентности.</i></b>		
Скорректировать электронную базу данных по прохождению курсовой подготовки педагогами школы за последние 3 года.	сентябрь	Хомченко Н.М. Руководители МО
Составить перспективный план повышения квалификации педагогов школы	сентябрь	Студеникина Е.С., Хомченко Н.М. Руководители МО
Оформить заявки на прохождение курсов повышения квалификации, краткосрочных, модульных, дистанционных курсов	По мере необходимости	Студеникина Е.С. Хомченко Н.М.
Составить отчеты по прохождению курсов	По мере необходимости	Хомченко Н.М.
Сформировать базу данных по самообразованию педагогов (работа над методической темой: сроки, обобщение опыта), оказывать помощь в составлении плана самообразования	Сентябрь-октябрь	Студеникина Е.С., Хомченко Н.М., Руководители МО
Организовать участие педагогов в конкурсах муниципального, регионального, федерального уровней	В течение года	Студеникина Е.С., Хомченко Н.М., Руководители МО
Организовать участие педагогов в муниципальных и региональных семинарах, вебинарах, конференциях	В течение года	Студеникина Е.С., Хомченко Н.М., Руководители МО
Способствовать распространению опыта работы учителей через публикации в предметных журналах, Интернет-ресурсах и др.	В течение года	Руководители МО
Обучающие семинары: - Проектирование индивидуальной траектории образования	В течение года	Методический совет Руководители МО

обучающихся в соответствии с требованиями и технологиями ФГОС - Работа с учебно-научным текстом - Проектная деятельность как средство реализации ФГОС		
---	--	--

<b>Аттестация педагогических работников</b>		
<i>Цель: создание условий для успешного прохождения педагогическими работниками аттестации на соответствие квалификационной категории</i>		
<b>Своевременно изучать и знакомить пед. коллектив с нормативными документами по организации, формам и процедурам аттестации педагогических работников</b>	Сентябрь	Хомченко Н.М.
Скорректировать базу данных по аттестации педагогов	Сентябрь	Хомченко Н.М.
Составить план-график прохождения аттестации педагогов	Сентябрь	Хомченко Н.М.
Проводить инструктивно-методические совещания по процедурам и формам прохождения аттестации	Октябрь	Хомченко Н.М.
Оказывать методическую помощь аттестующимся учителям по составлению аналитической справки о результатах профессиональной деятельности	В течение года	Руководители МО
Своевременно предоставлять отчеты по прохождению аттестации педагогов	В течение года	Хомченко Н.М.
<b>III. Работа с молодыми специалистами, с вновь прибывшими учителями</b>		
<b>Работа с молодыми специалистами, с вновь прибывшими учителями</b>		
<i>Цель: создание условий для успешной адаптации молодых специалистов и вновь принятых педагогов школы</i>		
<b>Консультировать молодых специалистов, вновь принятых учителей, осуществлять методическое сопровождение данных категорий работников</b>	В течение года	Администрация Руководители МО Педагоги - наставники
Организовать наставничество молодых специалистов	Сентябрь	Студеникина Е.С., Хомченко Н.М.
Организовать посещение уроков молодых специалистов и <b>вновь прибывших учителей</b> с последующим анализом и обсуждением	В течение года	Администрация Руководители МО
Организовать посещение молодыми специалистами и <b>вновь прибывшими педагогами</b> уроков коллег	В течение года	Руководители МО
Работа «Школы молодого специалиста»	В течение года	Руководители МО, наставники
<b>IV. Заседания Методического совета</b>		
Анализ методической работы за 2018/2019 учебный год. Обсуждение плана методической работы и методических объединений на 2019/2020 учебный год. Организация работы с молодыми специалистами. Закрепление наставничества. Подготовка к школьному туру Всероссийской олимпиады. Утверждение кандидатуры для участия в фестивале «Педагогический успех»	Сентябрь	Методический совет Руководители МО
Результативность методической работы школы за первое полугодие. Состояние работы по повышению квалификации учителей. Итоги мониторинга учебного процесса за 1 и 2 четверть,	Декабрь	Методический совет Руководители МО Наставники

1 полугодие. Результаты промежуточного мониторинга проектной и внеурочной деятельности. Обсуждение результатов работы обучающихся семинаров. Промежуточный отчет наставников о работе с молодыми специалистами за 1 полугодие.		
Подведение итогов школьных и муниципальных олимпиад. Анализ защиты школьных проектов, выдвижение кандидатур на муниципальный конкурс проектов.	Январь	Методический совет Учителя-предметники.
Итоги методической работы школы за 2019-20 учебный год. Итоги работы учителя по планам самообразования (в т.ч. молодых специалистов) Обобщение и распространение опыта учителей Подведение итогов аттестации, курсовой системы повышения квалификации за 2018/2019 учебный год. Итоги мониторинга учебного процесса за год.	Июнь	Методический совет Учителя-предметники
<b><i>V. Проектная деятельность</i></b>		
<b><i>Цель: теоретическое и практическое изучение вопросов в рамках работы над методической темой школы</i></b>		
Проведение школьной научно-практической конференции «Шаги в науку»	Апрель	Методический совет Учителя-предметники
Участие в муниципальном конкурсе проектов	Январь - Март	Учителя-предметники
Создание методической копилки социальных и учебных проектов	В течение года	Руководители МО
Формирование УУД на уроках	В течение года	Учителя – предметники
<b><i>VI. Работа с одарёнными детьми</i></b>		
<b><i>Цель: выявление одаренных детей и создание условий, способствующих их оптимальному развитию</i></b>		
Разработка и утверждение программ спецкурсов, инд. занятий.	Август	Педагоги
Исследовательская деятельность обучающихся	В теч.года	Педагоги
Участие в дистанционных олимпиадах	Октябрь-март	Учителя-предметники
Участие в школьном, муниципальном и региональном этапах Всероссийской олимпиады школьников	Октябрь- март	Учителя-предметники, руководители МО
Участие в творческих и спортивных мероприятиях, спартакиадах школы и муниципального уровня	Сентябрь-май	Учителя физической культуры
Определение кандидата на Премию главы муниципального образования	Май	Администрация
<b><i>VII. Обеспечение условий для изучения, обобщения и распространения передового опыта</i></b>		
<b><i>Цель: обобщение и распространение результатов профессиональной деятельности педагогов, повышение творческой активности учителей</i></b>		
Представление опыта на семинарах, конференциях	В течение года	учителя-предметники, руководители МО
Представление опыта на заседаниях МО	По плану МО	Руководители МО

Открытые уроки педагогов, взаимопосещение уроков и мероприятий	Согласно графику	педагоги
Подготовка учителей к участию в конкурсе педагогических достижений	В течение года	педагоги
Посещение всероссийских, региональных, муниципальных конференций, научно-методических семинаров. Методическое сопровождение учителей, выступающих с докладами.	В течение года	Зам.директора по УВР, руководители МО, педагоги
Обобщение и распространение опыта	В течение года	
<b><i>VII. Организационное, методическое обеспечение введения ФГОС ООО</i></b>		
Разработка рабочих программ изучения предметов учителями среднего звена с учетом формирования универсальных учебных действий	Август 2019 г.	Зам. директора по УВР
Организация и проведение совещаний по вопросам ФГОС ООО	В течение уч.года	Зам. директора по УВР
<b><i>VIII. Информационное обеспечение введения ФГОС ООО и кадровое обеспечение введения ФГОС СОО</i></b>		
Изучение в педагогическом коллективе базовых документов ФГОС ООО	В течение года	Зам. директора По УВР, руководители МО
Ознакомление родительской общественности(законных представителей) школы с ФГОС ООО	В течение года	Зам.директора, Отв. за информатизацию, учителя
Диагностика образовательных потребностей и профессиональных затруднений работников школы и внесение изменений в план курсовой подготовки	август	Зам.директора, руководители МО
Анализ выявленных проблем и учет их при организации методического сопровождения	В течение уч.года	Зам.директора, руководители МО
Курсовая подготовка к введению ФГОС нового поколения учителей основной школы	В течение уч.года	
Тематические консультации по актуальным проблемам перехода на ФГОС ООО (индивидуальные)	В течение уч.года	
Приведение материально-технической базы к нормативным требованиям ФГОС ООО.	В течение уч.года	директор
Обеспечение соответствия материально-технической базы реализации ФГОС ООО действующим санитарным и противопожарным нормам, нормам охраны труда работников школы		
Анализ имеющегося учебного фонда библиотеки школы при реализации ФГОС ООО	август	Педагог-библиотекарь